

El 1 de mayo celebramos la libre circulación



LASZLO ANDOR

Comisario europeo para Empleo y Asuntos Sociales

El Primero de Mayo se asocia desde hace tiempo con la fiesta del trabajo, en la que se conmemoran las luchas y las victorias de los trabajadores en el mundo entero por mejorar sus condiciones laborales. Esta fiesta resulta aún más pertinente en el deprimido panorama económico y social en que está inmersa actualmente gran parte de Europa.

El 1 de mayo marca el séptimo aniversario de la mayor ampliación de la UE de la historia, y en 2011 se suprimen algunas de las últimas barreras a la libre circulación de los trabajadores. El 1 de mayo se pondrá fin a la posibilidad de los países de UE-15 de restringir la entrada de trabajadores de los países de UE-8 que se adhirió a la UE en 2004. Los trabajadores de Chequia, Eslovaquia, Eslovenia, Estonia, Hungría, Letonia, Lituania y Polonia podrán buscar libremente un empleo en la mayoría de los Estados miembros. Es indudablemente una buena noticia.

En 2004, las restricciones empañaron la ampliación para muchos de los países de UE-8 debido al miedo en UE-15 a que un mercado europeo abierto pusiera en peligro sus salarios y sus puestos de trabajo si se permitía el acceso a su mercado laboral a los trabajadores de países como Chequia o Polonia.

Sin embargo, los informes elaborados por la Comisión Europea en 2006 y 2008 ponen de manifiesto que los flujos migratorios de este a oeste han

sido enormemente positivos para UE-15, especialmente en los países que abrieron sus puertas sin restricciones. Los nuevos trabajadores no han desplazado a los autóctonos. De hecho, estos nuevos trabajadores han cubierto huecos en el mercado y no han hecho que aumentara el desempleo ni han supuesto una importante carga para los servicios sociales. Los nacionales de los «nuevos» Estados miembros solo representan en torno al 0,7 % de la población en edad de trabajar en los «antiguos» Estados miembros. La proporción de inmigrantes no procedentes de la UE, en torno al 6 %, es mucho más elevada.

Los mercados de trabajo abiertos han contribuido también a reducir el trabajo no declarado y, por otro lado, no se ha concretizado el miedo al *dumping* social. Los salarios de los trabajadores locales siguieron aumentando entre 2003 y 2007, tanto en los países de origen como en los países de destino. La experiencia muestra claramente que las personas van adonde hay trabajo. La movilidad laboral transfronteriza se autorregula y disminuye en momentos de crisis económica.

Ahora bien, la supresión de las restricciones en el panorama de crisis de 2011 puede engendrar también sentimientos encontrados. En una época en la que muchos ciudadanos se esfuerzan por llegar a final de mes, tienen mayor eco los llamamientos al proteccionismo. Sin embargo, si bien todos los países deben abrir ahora sus mercados laborales a los trabajadores

de UE-8, Bulgaria y Rumanía podrían tener que esperar hasta diciembre de 2013.

La crisis financiera ha puesto a prueba la Europa social. A pesar de la situación, el año pasado la Unión Europea estableció objetivos ambiciosos en el marco de la Estrategia Europa 2020 para mejorar la cantidad y calidad de los puestos de trabajo y combatir la pobreza.

No obstante, la recuperación es frágil, la oferta de empleo no ha aumentado de manera significativa y la incertidumbre en torno a la crisis de la zona del euro ha desalentado la inversión. Los jóvenes tienen especial dificultad para encontrar su primer empleo y los trabajadores de más edad se enfrentan al reto de permanecer más tiempo en el mercado de trabajo.

Sin embargo, la movilidad es parte de la solución al desempleo europeo. Esta es la consideración básica de la iniciativa emblemática de la UE *Juventud en movimiento*. Debemos analizar también cómo gestionar la movilidad, para lograr el mejor resultado, en los países de origen y de destino.

En los países de origen, es preciso elaborar estrategias y trabajar para garantizar que la movilidad funcione en ambos sentidos. Debe evaluarse el posible riesgo del flujo saliente de mano de obra, especialmente de los profesionales del sector médico o de las TIC. La circulación de la mano de obra cualificada debe ser circular, para que los trabajadores regresen con conocimientos y experiencia que

posteriormente contribuya a desarrollar la economía y la sociedad locales. Para ayudar a evitar perturbaciones, es importante también reforzar el diálogo social en los nuevos Estados miembros de la UE y desarrollar las mejores políticas de empleo gracias a la participación de todas las partes interesadas.

Si bien aún existe cierto malestar en algunos países de destino acerca del *flujo entrante* de trabajadores, debemos empezar ya a prevenir la carencia de capacidades en varios sectores y profesiones (ingenieros, maestros artesanos, médicos, etc.). La Comisión Europea puede colaborar con los Estados miembros para mejorar la capacidad de búsqueda y colocación de nuestros servicios de empleo. En los recientes debates sobre la movilidad se ha subrayado, asimismo, que el salario mínimo puede ser también un buen instrumento en los países en los que no se ha institucionalizado. Si, en el próximo periodo, la evolución es positiva, también podrían reconsiderarse los plazos para Bulgaria y Rumanía.

El día de la fiesta del trabajo debemos destacar que la posibilidad de trabajar y estudiar en otro Estado miembro es un principio fundamental de la Unión Europea. Es un derecho fundamental y una libertad, que contribuye también a la lucha contra el desempleo. Si queremos alcanzar colectivamente el objetivo de empleo del 75 % de aquí a 2020, debemos aprovechar todas las oportunidades que tenemos.

Los nuevos trabajadores de la UE-8 no han hecho que aumentara el desempleo en la UE-15 ni han supuesto una importante carga para los servicios sociales”

Transparencia pública para mejorar el sector TIC



LEANDRO PÉREZ MANZANERA

Presidente de Autelsi

La Asociación Española de Usuarios de Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información, Autelsi, organiza hoy un evento innovador que bajo el título *I Jornada de diálogo abierto entre la Comunidad de Madrid y el sector TIC* reunirá a los máximos responsables TIC (tecnologías de la información y la comunicación) de la Comunidad de Madrid que van a compartir información de sus estrategias, proyectos relevantes y procesos de compra y contratación, con las principales empresas tecnológicas asociadas de Autelsi. La Comunidad de Madrid inicia un camino ejemplar que va a implicar una reducción drástica de los costes de transacción de los agentes implicados, y que confiamos sea seguido por el resto de instituciones públicas y principales organizaciones del país.

En operaciones de venta de productos y servicios TIC a la Administración, los costes de

transacción, analizados por Ronald Coase, premio Nobel de Economía en 1991, comprenden los de búsqueda y comprensión de la información, los de negociación y los de aseguramiento del cumplimiento de los contratos. Además, normalmente, todos ellos están acompañados de riesgos e incertidumbres que conducen a la asignación no óptima de recursos y por tanto a ineficiencias insostenibles hoy en día tanto para la Administración como para las empresas del sector. La transparencia, la claridad por tanto y el derecho en definitiva, aumentan la eficiencia global del sistema al reducir los costes de transacción.

Durante la jornada se plantearán y contestarán preguntas como las siguientes:

- ¿Quiénes son los responsables de tomar las decisiones que afectan a mi empresa?
- ¿Qué criterios técnicos y económicos existen para decidir

entre varias de las ofertas presentadas?

- ¿Cuál es el proceso de contratación y pago?
- ¿Cómo es el proceso de homologación?

En la jornada se planteará cómo simplificar los trámites en los procesos de compra y contratación

Las Administraciones públicas contarán con más y mejores ofertas y precios más atractivos

- ¿Qué presupuesto Capex y Opex tiene su departamento y cuáles son sus prioridades a corto y medio plazo?
- ¿Qué oferta de valor tiene su

empresa para esta Administración Pública?

- ¿Cómo se puede mejorar la relación, con el fin de identificar oportunidades y áreas de mejora que fortalezcan las infraestructuras y servicios de TIC en un proceso continuo de eficiencia, modernización e innovación?
- ¿Cómo simplificar los trámites en los procesos de compra y contratación?

Comenzar este camino con una comunidad tan importante como la de Madrid es especialmente relevante, no solo por la importancia que el sector público tiene para la oferta, pues representa alrededor del 40% de la facturación de las empresas TIC, sino por su efecto demostración en toda la economía.

En definitiva, contamos con una nueva iniciativa de Autelsi, asociación de referencia de sector con casi 25 años de historia, que cuenta entre sus asociados con las comunidades autónomas,

las grandes empresas usuarias del país y los principales líderes tecnológicos, que va a mejorar la eficiencia empresarial mediante la mejora de la transparencia oferta-demanda y que va además, a aumentar la competitividad y resultados del sector. Por su parte, las Administraciones públicas contarán con más y mejores ofertas, con más garantías de cumplimiento contractual y a precios más atractivos, lo que repercutirá en el cumplimiento de su objetivo esencial de prestar un mejor servicio a los ciudadanos además de impulsar propósitos adicionales como el fomento de la innovación tecnológica.

La Comunidad de Madrid ha dado el primer paso y ha confiado en Autelsi la organización de este evento. Nos queda agradecer la confianza de todas las entidades que se ha volcado para apoyar y amparar esta iniciativa de transparencia pública para mejorar la eficiencia del sector TIC.